



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУХОЙ ЛОГ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2024 № 1019-ПА

г. Сухой Лог

Об утверждении муниципальной программы по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Сухой Лог

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», в целях обеспечения развития кадрового потенциала системы образования городского округа Сухой Лог, в соответствии с национальными целями и задачами, потребностями социально-экономического развития Администрация городского округа Сухой Лог

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Сухой Лог (прилагается).

2. Начальнику Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог (Рыжковой О.С.):

1) обеспечить ежегодный мониторинг потребности в педагогических кадрах муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, по результатам которого составлять реестр потребности на должности педагогических работников и план мероприятий по реализации мер с указанием направлений, сроков и сумм финансового обеспечения;

2) в срок до 1 декабря года, следующего за отчетным годом, представлять в Администрацию городского округа Сухой Лог ежегодный доклад о реализации муниципальной комплексной программы.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Знамя Победы» и разместить на официальном сайте городского округа Сухой Лог в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа Сухой Лог Ю.С. Берсеневу.

Глава
городского округа

Р.Р. Мингалимов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
городского округа Сухой Лог
от 11.07.2024 № 1019-ПА

**Муниципальная программа по устранению кадрового дефицита в
муниципальных образовательных учреждениях городского округа
Сухой Лог**

ПАСПОРТ

**муниципальной программы по устранению кадрового дефицита в
муниципальных образовательных учреждениях городского округа
Сухой Лог на 2024-2026 гг.**

1	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация городского округа Сухой Лог
2	Соисполнители муниципальной программы	Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог; муниципальные образовательные учреждения (далее – МОУ), в том числе: муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – ОУ); муниципальные дошкольные образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования (далее – ДОУ); муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр дополнительного образования (далее – МАУДО ЦДО).
3	Цель муниципальной программы	развитие кадрового потенциала системы образования в соответствии с национальными целями и задачами, потребностями социально-экономического развития городского округа Сухой Лог.
4	Задачи муниципальной программы	1) совершенствование профильных психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии; 2) модернизация муниципальной системы подготовки педагогических кадров;

		<p>3) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;</p> <p>4) развитие института педагогического наставничества в МОУ городского округа Сухой Лог;</p> <p>5) реализация мер, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами МОУ городского округа Сухой Лог;</p> <p>6) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Сухой Лог;</p> <p>7) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога;</p> <p>8) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей МОУ;</p> <p>9) снижение количества вакансий по педагогическим должностям в МОУ.</p>
5	Целевые показатели муниципальной программы	<p>1) количество обучающихся, осваивающих образовательные программы педагогической направленности в психолого-педагогических классах;</p> <p>2) количество выпускников МОУ, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего профессионального образования педагогической направленности, в реализации которых участвуют работодатели (по целевому обучению);</p> <p>3) доля педагогических работников МОУ, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников МОУ;</p> <p>4) доля педагогических работников ОУ, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников;</p> <p>5) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;</p> <p>6) доля педагогических работников и руководящих работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики</p>

	<p>профессиональных дефицитов;</p> <p>7) доля педагогических работников, освоивших программы, размещенные в федеральном реестре программ ДППО, от общего количества освоенных программ;</p> <p>8) доля педагогических работников, освоивших программы ДППО, в том числе в дистанционной форме, и реализуемые с применением электронного обучения;</p> <p>9) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников МОУ;</p> <p>10) доля педагогических работников МОУ в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов;</p> <p>11) количество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности, заключивших соглашение об отработке в МОУ городского округа Сухой Лог и воспользовавшихся оплатой обучения в размере 95% за каждое учебное полугодие от стоимости обучения (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями));</p> <p>12) количество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности, на бюджетной основе по очной форме обучения, заключивших соглашение о выплате стипендии (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и</p>
--	---

	<p>дополнениями));</p> <p>13) количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, заключивших договор о выплате единовременного денежного пособия на обзаведение хозяйством, поступивших на работу в образовательные учреждения городского округа Сухой Лог в год окончания обучения по очной форме в организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями));</p> <p>14) количество педагогических работников образовательных МОУ городского округа Сухой Лог, награжденных нагрудным знаком Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог «За верность педагогической профессии» и получивших единовременную выплату;</p> <p>15) количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, получивших Премию Главы городского округа Сухой Лог;</p> <p>16) количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, получивших комнату в общежитии;</p> <p>17) количество молодых специалистов МОУ, получивших частичную компенсацию найма жилья;</p> <p>18) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведение хозяйством в соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.06.2019 № 7-Д «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги «Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим</p>
--	--

работникам, поступившим на работу в государственные образовательные организации Свердловской области или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области» (с изменениями);

19) количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, получивших единовременные компенсационные выплаты, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

20) доля педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории

21) доля молодых специалистов (выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получивших соответствующее профессиональное образование и трудоустроившихся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования) с повышением оклада (ставки заработной платы) на 20 процентов до установления им квалификационной категории, в общей численности педагогических работников такой категории;

22) количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, занесенных на Доску Почета «Город лучших педагогов» – лучших работников отрасли «Образование», подведомственную Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог;

23) количество педагогических работников ДОУ городского округа Сухой Лог, принявших участие в муниципальном этапе «Воспитатель года»;

24) количество педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог, принявших участие в муниципальном этапе «Учитель года»;

25) количество педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог, принявших участие в муниципальном этапе «Молодой учитель»;

		<p>26) количество стажировок педагогических кадров в целях обмена лучшими педагогическими практиками;</p> <p>27) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;</p> <p>28) количество педагогических работников городского округа Сухой Лог, принявших участие во Всероссийском конкурсе «Флагманы образования. Школа»;</p> <p>29) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в ДООУ;</p> <p>30) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в ОУ;</p> <p>31) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в МАУДО ЦДО.</p>
6	Сроки реализации подпрограммы	2024-2026 годы
7	Объем и источники финансирования муниципальной программы	всего в 2024-2026 годах 8 724 000 рублей, в том числе: средства местного бюджета – 8 724 000 рублей.
8	Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	<p>1) повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в МОУ, расположенных на территории городского округа Сухой Лог;</p> <p>2) снижение количества вакантных должностей по педагогическим специальностям в МОУ;</p> <p>3) создание условий непрерывного профессионального роста педагогических работников МОУ.</p>

Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена муниципальная программа

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Законом Свердловской области от 15.07.2013 № 78-03 «Об образовании в Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области от 15.07.2013 № 78-03), постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-

ПП «О разработке комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы».

Особенность современной системы образования заключается в том, что её реформирование происходит на фоне высокой динамики изменений в обществе, неоднородности и ограниченности ресурсов образовательных учреждений. В этих условиях число новых проблем и порожденных ими новых задач, работать над решением которых приходится образовательным учреждениям, неуклонно возрастает. Многие из них принципиально новые и не могут быть решены на основе прежнего опыта, что усложняет управленческую деятельность. В современных условиях именно педагогические и руководящие работники способны оказать на человеческие ресурсы наибольшее влияние.

Проблема профессионального роста и формирования новых компетенций руководителя и педагогических коллективов образовательных учреждений является, наверное, одной из приоритетных в системе образования.

Потребности учреждений образования в развитии педагогического персонала складываются сегодня под воздействием следующих основных факторов:

- профессиональные знания быстро устаревают, что приводит к снижению квалификации специалистов;
- происходят стремительные технологические изменения, которые требуют овладения новыми знаниями, умениями и навыками;
- образовательные учреждения ощущают постоянную конкуренцию, требующую повышения качества предоставления услуг, более эффективного использования ресурсов организации.

Таким образом, данные тенденции изменений на всех уровнях системы образования требуют оперативного и гибкого реагирования на данные вызовы, поиска эффективных механизмов непрерывного профессионального совершенствования руководителей и педагогов МОУ.

На территории городского округа Сухой Лог функционируют 28 образовательных учреждений: 14 дошкольных образовательных учреждений, 13 общеобразовательных учреждений и 1 учреждение дополнительного образования, подведомственные Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог.

*Численность педагогических работников системы образования
в городском округе Сухой Лог (по типам МОУ)
по состоянию на 01.01.2024*

№ п/п	МОУ	Численность сотрудников, чел.	Численность педагогических работников, чел.
1.	Дошкольные образовательные учреждения	824	372
2.	Общеобразовательные учреждения	706	424
3.	Учреждения дополнительного образования	32	12
	Итого	1562	808

В системе образования на территории городского округа работает 1562 сотрудника, в том числе 808 (51,7 %) педагогических работников, 122 (7,8 %) человека управленческих кадров (из них 28 (1,8 %) руководителей).

Доля аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории составляет 74,3 % (600 человек).

В соответствии с квалификационными требованиями к должностям руководителей МОУ прошли переподготовку по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» 100% руководителей. Ежегодно пополняется кадровый резерв руководителей МОУ из числа заместителей руководителя и педагогических работников. Вместе с тем, выявлено, что не все кандидаты прошли профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент».

На базе МАУДО ЦДО с 2018 года реализуется проект «Педагогические классы в Свердловской области» для обучающихся МОУ 9-11 классов. В 2020-2021 учебном году в педагогическом классе обучалось 18 человек, в 2021-2022 учебном году – 23 человека (16 человек из 9 классов и 7 человек из 10-11 классов MAOY Гимназия № 1, MAOY COII № 2, MBOY COII № 6, MBOY ЗCOII № 8, MAOY COII № 17), в 2022-2023 учебном году – 18 человек (9-11 классы MAOY Гимназия № 1, MAOY COII № 2, MAOY COII № 5, MAOY COII № 7, MBOY ЗCOII № 8, MAOY COII № 17), в 2023-2024 учебном году обучается 17 человек (MAOY Гимназия № 1, MAOY COII № 2, MAOY COII № 5, MAOY COII № 7, MBOY ЗCOII № 8, MAOY COII № 17).

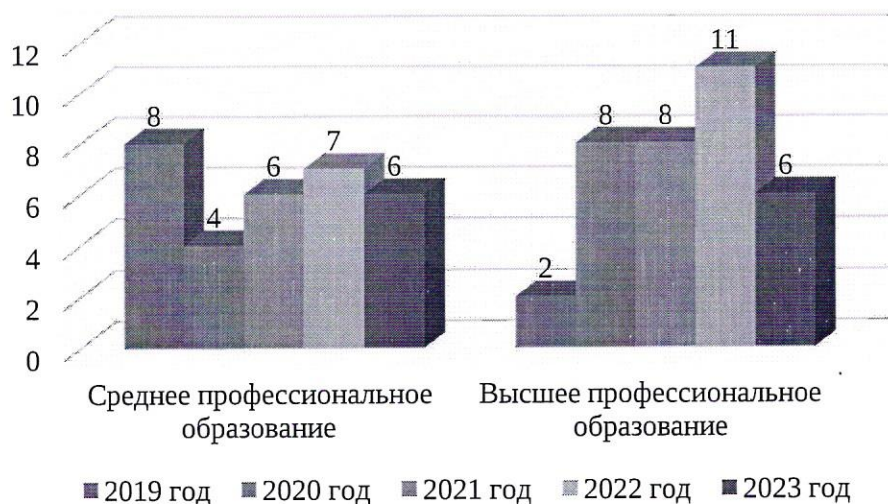
Занятия в педагогическом классе проходят как по индивидуальному учебному плану, так и в групповом формате, согласно расписанию, два раза в неделю. За классом закреплен куратор, который организует и курирует психолого-педагогическую практику, воспитательную работу, поездки на мероприятия в Уральский государственный педагогический университет. Реализуются такие дисциплины как «Введение в профессиональную деятельность педагога. Основы педагогики и психологии», «Я лидер: стратегии успеха», «Коррекционная педагогика».

После завершения обучения в педагогическом классе чаще всего обучающиеся поступают в образовательные организации среднего профессионального и высшего профессионального образования педагогической направленности, а также заключают целевые договоры с МОУ. Так, в 2020 году в средние профессиональные и высшие профессиональные организации педагогической направленности поступили 7 (29%) человек из 24 обучающихся в педагогическом классе, из которых 4 человека заключили целевые договоры с МОУ городского округа Сухой Лог; в 2021 году в средние профессиональные и высшие профессиональные организации педагогической направленности поступили 9 (50%) человек из 18 обучающихся в педагогическом классе, из которых 2 человека заключили целевые договоры с МОУ городского округа Сухой Лог; в 2022 году в средние профессиональные и высшие профессиональные организации педагогической направленности поступили 7 (30%) человек из 23 обучающихся в педагогическом классе, из которых 1 человек заключил целевой договор с

МОУ городского округа Сухой Лог; в 2023 году в средние профессиональные и высшие профессиональные организации педагогической направленности поступили 2 (11%) человек из 18 обучающихся в педагогическом классе, целевые договоры с МОУ городского округа Сухой Лог заключены не были.

Образовательный проект психолого-педагогический класс предоставляет возможность для профориентационной работы, которая позволяет обучающимся старших классов познакомиться с будущей профессией педагога как в теории, так и в практической деятельности. Выпускники психолого-педагогического класса являются студентами УрГПУ г. Екатеринбург, ШГПУ г. Шадринск, ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», КГБПОУ «Каменский педагогический колледж», Свердловский областной педагогический колледж.

Приоритетным в осуществлении адресной подготовки педагогов становится целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего профессионального образования. За 2019-2023 годы заключено 66 договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (по образовательной программе высшего образования в 2019 году – 2, 2020 – 8, 2021 – 8, 2022 – 11, 2023 – 6, всего – 35; по образовательной программе среднего профессионального образования в 2019 году – 8, 2020 – 4, 2021 – 6, 2022 – 7, 2023 – 6, всего – 31). Целевые договоры являются трёхсторонними, заключаются на основании списка вакансий в МОУ, востребованности педагогических кадров.

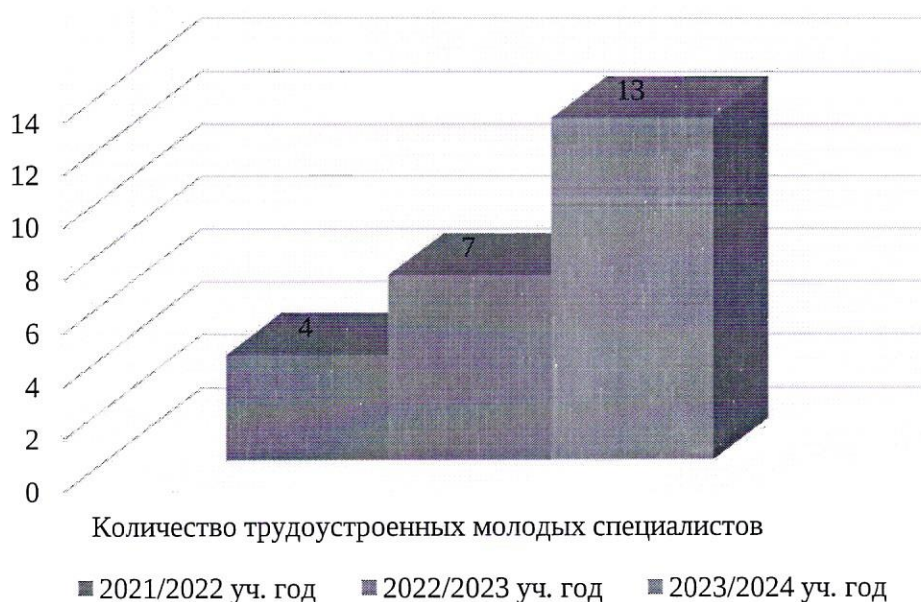


Договоры заключены по подготовке: воспитатель, учитель иностранного языка, учитель-логопед, учитель химии/биологии, истории/географии, русского языка и литературы, учитель начальных классов, педагог дополнительного образования/учитель музыки, педагог-психолог, учитель физической культуры и ОБЖ, учитель математики/информатики.

В 2023 году три студента завершили свое обучение: один в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж» по направлению подготовки «44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании», один в ФГБОУ ВО «Шадринский государственный педагогический университет» по направлению подготовки «44.03.05 Педагогическое образование (с двумя

профилями подготовки). Информатика. Математика», один в ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет» по направлению подготовки 44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование». Студенты, обучавшиеся по договору о целевом обучении, трудоустроены в МАОУ СОШ № 17 и МАДОУ № 43.

В 2023 году в муниципальные ОУ городского округа Сухой Лог трудоустроены 13 молодых специалистов (для сравнения с 2022/2023 уч. г. – 7 молодых специалистов, 2021/2022 уч. г. – 4 молодых специалиста): МАОУ Гимназия № 1 – учитель начальных классов и два учителя физической культуры; МАОУ СОШ № 4 – учитель начальных классов; МАОУ СОШ № 5 – учитель начальных классов и учитель ИЗО; МАОУ СОШ № 7 – учитель начальных классов; МАОУ СОШ № 10 – учитель начальных классов и учитель биологии; МБОУ ООШ № 11 – учитель начальных классов, МАОУ СОШ № 17 – два учителя начальных классов и учитель математики.



По результатам конкурсного отбора в рамках программы «Земский учитель» в МАОУ СОШ № 7 трудоустроен учитель английского языка.

В 2024 году три студента завершают свое обучение: два в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж» по направлению подготовки «44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании», один в ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет» по направлению подготовки «44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки). Английский и Испанский языки». Студенты, обучавшиеся по договору о целевом обучении, будут трудоустроены в МАОУ СОШ № 4, МАОУ СОШ № 7 и МАОУ СОШ № 17.

В рамках национального проекта «Образование» проекта «Учитель будущего» в городском округе Сухой Лог разработаны и успешно реализуются меры социальной поддержки, которые способствуют привлечению молодых педагогов в муниципальные учреждения.

1. На основании постановления Главы городского округа Сухой Лог «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа

Сухой Лог» (от 24 октября 2019 года № 1334-ПГ) с изменениями, предусмотрены такие меры поддержки, как:

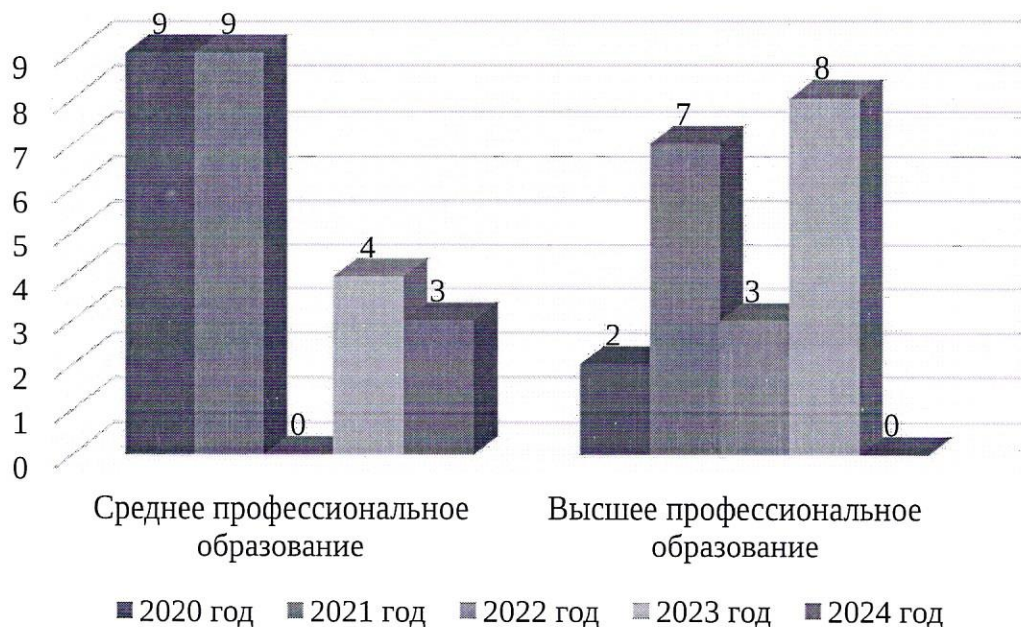
1) оплата 95% за каждое учебное полугодие от стоимости обучения граждан в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности;

2) выплата стипендии в размере 7 000 (семи тысяч) рублей гражданам, обучающимся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности, на бюджетной основе по очной форме обучения;

3) выплата единовременного денежного пособия в размере 100 000 (ста тысяч) рублей на обустройство хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в МОУ, подведомственные Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, в первый год после окончания обучения в организациях, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности.

В рамках комплекса мер Главой городского округа Сухой Лог на 2022 год выделено 1 365 000 руб., на 2023 год (январь – август) – 1 099 000 руб. Данные суммы распределены между мерами поддержки по выплате стипендии на основании заключенного Соглашения о выплате стипендии, по выплате единовременного денежного пособия на основании заключенного Соглашения по выплате единовременного денежного пособия в размере 100 000 (ста тысяч) рублей на обустройство хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в МОУ, подведомственные Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, в первый год после окончания обучения в организациях, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности, а также по оплате 95% обучения на основании заключенного Соглашения об отработке в МОУ городского округа Сухой Лог по направлению подготовки (специальности).

С 2020 года правом выплаты стипендии гражданам, обучающимся в организациях осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования и высшего профессионального образования педагогической направленности, обучающиеся на бюджетной основе по очной форме обучения воспользовался 45 студентов (СПО – 25 человек: 2020 год – 9, 2021 год – 9, 2023 год – 4, 2024 год – 3, ВПО – 20 человек: 2020 год – 2, 2021 год – 7, 2022 год – 3, 2023 год – 8), из них: трудоустроены в МОУ – 12 человек, продолжают обучение – 25 человек, находятся в академическом отпуске – 2 человека, соглашение расторгнуто – 6 человек.



Правом выплаты единовременного денежного пособия в размере 100 000 (ста тысяч) рублей на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в МОУ, подведомственные Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, в первый год после окончания обучения в организациях, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности воспользовались с 2020 года 16 педагогических работников, поступивших на работу в МАОУ СОШ № 2, 3, 5, 6, 17 (2020 год – 8, 2022 год – 2, 2023 год – 6).

Правом оплаты 95% за каждое учебное полугодие от стоимости обучения граждан в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности воспользовался 1 обучающийся ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» в 2022 и 2023 годах.

2. Для молодых специалистов системы образования предоставляются комнаты в общежитии, отремонтированные и меблированные с помощью предприятий городского округа.

3. Для молодых специалистов системы образования предусмотрена частичная компенсация найма жилья.

4. В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.06.2019 № 7-Д «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги «Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в государственные образовательные организации Свердловской области или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области» (с изменениями) единовременное пособие на обзаведение хозяйством в 2019 году у получили 6 молодых специалистов, в 2020 году – 15, в 2021 году – 1, в 2022 году – 9, в 2023 году – 10.

Современное состояние проблем психологической адаптации молодых специалистов отражает усиливающееся противоречие между, с одной стороны, возрастающими требованиями общества к знаниям и профессиональным навыкам молодых педагогов, их способности к прогнозированию и проектированию, выработке новых адаптивных стратегий (переходному типу адаптивного поведения) и, с другой стороны, фактическим (авторитарным) типом адаптивного поведения педагогов, работающих в школах.

С 2019 года на территории городского округа Сухой Лог работает программа «Школа молодого педагога», целью которой является изучение факторов и проблем психологической адаптации молодых специалистов в системе образования с точки зрения традиционных и инновационных процессов, а также в оказании психологической помощи молодым специалистам при решении проблем, возникающих в процессе деятельности.

В Школе молодого педагога в 2019-2020 учебном году занималось 45 человек, в 2020-2021 учебном году – 53 человека, в 2021-2022 учебном году – 34 человека, в 2022-2023 учебном году – 27 человек, в 2023-2024 учебном году – 27 человек.

В целях содействия адаптации молодых учителей, впервые трудоустроившихся в МОУ, к профессиональной деятельности, создания условий для их дальнейшего профессионального роста и закрепления их в системе образования ежегодно проводится муниципальный этап Областного конкурса работников образования Свердловской области «Молодой учитель». В Конкурсе принимают участие молодые учителя МОУ совместно со своими наставниками, которые приступили к трудовой деятельности в должности учителя в текущем учебном году.

В 2019 году участниками муниципального этапа Областного конкурса работников образования Свердловской области «Молодой учитель» стали 2 молодых педагога, один из которых принял участие в областном этапе конкурса и стал призёром (3 место). В 2020 году муниципальный этап конкурса проводился в онлайн формате, участниками конкурса стали 3 молодых педагога. В 2022 году в муниципальном этапе конкурса участвовали 5 молодых педагогов, а в 2023 году – 4 молодых педагога.

В 2021-2022 году на территории городского округа Сухой Лог для повышения качества образования, организации работы с обучающимися, повышении профессионального мастерства осуществлялась тьюторская поддержка педагогов.

На муниципальном уровне определены учителя-предметники МОУ, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основании диагностики в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ (далее – ЦНППМ). Деятельность тьютора осуществлялась под руководством ЦНППМ «Учитель будущего» и заключалась в подготовке и составлении списка педагогов от муниципалитета для обучения в рамках индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ), во взаимодействии с педагогами по согласованию ИОМ по предметам, в

информировании педагогических кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования.

В 2021-2022 году ИОМы были разработаны для 80 педагогов, в 2022-2023 учебном году – для 77 педагогов, в 2023-2024 учебном году – для 30 педагогов и 17 педагогов ждут разработки своих ИОМов.

Наиболее востребованы у педагогов такие формы обучения в рамках ИОМ как вебинары и микрокурсы. Для реализации ИОМов организуется и проводится комплекс взаимосвязанных мероприятий строго в соответствии с запланированными сроками выбранными форматами непрерывного развития профессионального мастерства и с привлечением необходимых внутренних и внешних ресурсов.

Проблема педагогов при реализации индивидуальных образовательных маршрутов заключается в таких моментах как:

- отсутствие глубинного понимания педагогами положений, заложенных в Федеральных государственных образовательных стандартах;

- неготовность педагогов к изменениям, проявление «протеста» или занятие пассивной позиции, в результате чего педагоги испытывают трудности в проектировании образовательного процесса, при составлении индивидуальной программы развития (индивидуального образовательного маршрута).

- упрощенное понимание сущности и технологии реализации интегрированного подхода к построению воспитательно-образовательного процесса.

Важное значение имеет общественное признание труда педагогических и руководящих работников.

С 1 сентября 2022 года вступил в силу Закон Свердловской области от 14.07.2022 № 84-ОЗ «О почетном звании Свердловской области «Заслуженный учитель Свердловской области».

Для лиц, которым присвоено почетное звание Свердловской области «Заслуженный учитель Свердловской области», указанным законом установлены следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременное пособие в размере 30 тыс. рублей;
- 2) ежемесячное пособие в размере 1,0 тыс. рублей.

Ежемесячную денежную выплату получил 1 педагогический работник (МАОУ Гимназия № 1), удостоенный указанного почетного звания в 2022 году.

В 2023 году целях общественного признания особых заслуг работников отрасли «Образование» городского округа Сухой Лог, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности разработано Положение о Доске Почета «Город лучших педагогов» – лучших работников отрасли «Образование», подведомственной Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог.

Доска Почета предназначена для популяризации заслуг конкретных лиц, является элементом системы морального стимулирования с целью мотивации

педагогических работников к повышению результативности своего труда, формой морального поощрения за безупречную и эффективную работу, инициативность и ответственность в подходе к своему труду, а также для отражения успехов и особых достижений работников отрасли в профессиональной деятельности.

В Год педагога и наставника на Доску Почета занесено 17 педагогических работников муниципальных МОУ.

Кроме того, в 2023 году в целях поощрения педагогических и руководящих работников муниципальных МОУ за многолетний плодотворный труд в сфере образования и воспитания городского округа Сухой Лог был учрежден Нагрудный знак Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог «За верность педагогической профессии» (приказ Управления образования от 10.04.2023 № 173). Лицам, награжденным нагрудным знаком, выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 10 тысяч рублей.

Одной из мер поддержки педагогических работников по выявлению и развитию у обучающихся творческих способностей и интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, пропаганды научных знаний, социальной поддержки обучающихся, проявивших выдающиеся способности является ежегодная премия Главы городского округа Сухой Лог для педагогических работников ОУ, подготовивших победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 29.12.2020 № 1449-ПГ «Об утверждении ежегодной премии Главы городского округа для обучающихся и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений». В 2020-2021 учебном году премии удостоены 28 педагогов, в 2021-2022 учебном году – 22 педагога, в 2022-2023 учебном году – 27 педагогов.

Несмотря на реализуемые мероприятия, на сегодняшний день по итогам мониторинга потребности кадров система образования городского округа имеет острую потребность в педагогических кадрах, осуществляющих деятельность по реализации программ дошкольного, начального общего основного общего и среднего общего образования:

№ п/п	Наименование вакансии	2024 год	2025 год	2026 год
1	воспитатель	4	6	6
2	педагог-психолог	3	3	2
3	учитель-логопед	8	4	4
4	тьютор	2	0	0
5	педагог дополнительного образования	3	3	2
6	инструктор по физической культуре	1	1	1
7	музыкальный руководитель	1	2	2
8	учитель начальных классов	6	4	4
9	учитель биологии	3	2	3
10	учитель русского языка и литературы	11	6	6
11	учитель математики	8	6	6

12	учитель географии	3	3	3
13	учитель ОБЖ	1	2	2
14	учитель иностранного языка	5	3	3
15	учитель химии	1	3	3
16	учитель физики	1	2	2
17	учитель информатики	3	1	1
18	учитель истории	1	1	0
19	учитель физической культуры	0	1	0
20	учитель технологии	2	0	0
21	учитель-дефектолог	1	0	2
	ИТОГО	68	53	52

Раздел 2. Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Раздел 3. План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация городского округа Сухой Лог

Соисполнителями муниципальной программы являются:

1) Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог;

2) муниципальные образовательные учреждения городского округа Сухой Лог, в том числе:

- муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – ОУ);

- муниципальные дошкольные образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования (далее – ДОУ);

- муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр дополнительного образования (далее – МАУДО УДО).

Для достижения цели и выполнения задач муниципальной программы разработан план мероприятий по выполнению муниципальной программы, который приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел 4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета в рамках реализации муниципальной программы городского округа Сухой Лог «Развитие системы образования в городском округе Сухой Лог», утвержденной постановлением Главы городского округа

Сухой Лог от 18.11.2020 № 1273-ПГ (с изменениями и дополнениями), в сумме 8 724 000 рублей, в том числе:

в 2024 году – 2 908 000 рублей, в том числе 2 630 000 – это меры, направленные на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами МОУ, подведомственные Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, 178 000 рублей – это поддержка педагогов (именная премия Главы городского округа Сухой Лог), 100 000 рублей – это награждение нагрудным знаком «За верность педагогической профессии»;

в 2025 году* – 2 908 000 рублей, в том числе 2 630 000 – это меры, направленные на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами МОУ, подведомственные Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, 178 000 рублей – это поддержка педагогов (именная премия Главы городского округа Сухой Лог), 100 000 рублей – это награждение нагрудным знаком «За верность педагогической профессии»;

в 2026 году* – 2 908 000 рублей, в том числе 2 630 000 – это меры, направленные на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами МОУ, подведомственные Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, 178 000 рублей – это поддержка педагогов (именная премия Главы городского округа Сухой Лог), 100 000 рублей – это награждение нагрудным знаком «За верность педагогической профессии».

*сумма является примерной, и может быть изменена в связи с наличием средств в местном бюджете.

Приложение № 1 к муниципальной программе по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Сухой Лог на 2024-2026 гг.

Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Сухой Лог на 2024-2026 гг.

Номер строки	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей			Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации комплексной программы)
			по итогам 2024 года	по итогам 2025 года	по итогам 2026 года	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель: развитие кадрового потенциала системы образования в соответствии с национальными целями и задачами, потребностями социально-экономического развития городского округа Сухой Лог					
2.	Задача 1. Совершенствование профильных психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии					
3.	Целевой показатель 1. Количество обучающихся, осваивающих образовательные программы педагогической направленности в психолого-педагогических классах	человек	20	25	25	17
4.	Задача 2. Модернизация муниципальной системы подготовки педагогических кадров					
5.	Целевой показатель 2. Количество выпускников ОУ, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего профессионального образования педагогической направленности, в реализации которых участвуют работодатели (по целевому обучению)	человек	40	40	43	35
6.	Задача 3. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников					
7.	Целевой показатель 3.	процент	75	80	80	74,3

	Доля педагогических работников МОУ, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников МОУ							
8.	Целевой показатель 4. Доля педагогических работников ОУ, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	процент	60	70	70	50		
9.	Целевой показатель 5. Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	процент	20	25	30	15		
10.	Целевой показатель 6. Доля педагогических работников и руководящих работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	процент	20	25	30	15		
11.	Целевой показатель 7. Доля педагогических работников, освоивших программы, размещенные в федеральном реестре программ ДППО, от общего количества освоенных программ	процент	60	65	70	56		
12.	Целевой показатель 8. Доля педагогических работников, освоивших программы ДППО, в том числе в дистанционной форме, и реализуемые с применением электронного обучения	процент	30	40	50	20		
13.	<i>Задача 4. Развитие института педагогического наставничества в МОУ городского округа Сухой Лог</i>							
14.	Целевой показатель 9. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных учреждений МОУ	процент	25	26	27	24,3		
15.	Целевой показатель 10. Доля педагогических работников МОУ в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов	процент	40	45	50	30		
16.	<i>Задача 5. Реализация мер, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами МОУ городского округа Сухой Лог</i>							
17.	Целевой показатель 11. Количество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования	человек	2	3	4	1		

	<p>педагогической направленности, заключивших соглашение об отработке в МОУ городского округа Сухой Лог и воспользовавшихся оплатой обучения в размере 95% за каждое учебное полугодие от стоимости обучения (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями))</p>							
18.	<p>Целевой показатель 12. Количество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности, на бюджетной основе по очной форме обучения, заключивших соглашение о выплате стипендии (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями))</p>	человек	32	32	35	27		
19.	<p><i>Задача 6. Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Сухой Лог</i></p> <p>Целевой показатель 13. Количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, заключивших договор о выплате единовременного денежного пособия на озаведение хозяйством, поступивших на работу в МОУ городского округа Сухой Лог в год окончания обучения по очной форме в организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями))</p>							
20.	<p>Целевой показатель 14. Количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, награжденных нагрудным знаком Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог «За верность педагогической профессии» и получивших единовременную выплату</p>	человек	4	8	5	6		
21.	<p>Целевой показатель 14. Количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, награжденных нагрудным знаком Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог «За верность педагогической профессии» и получивших единовременную выплату</p>	человек	10	10	10	0		

22.	Целевой показатель 15. Количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, получивших Премиио Главы городского округа Сухой Лог	человек	27	27	27	27	27
23.	Целевой показатель 16. Количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, получивших комнату в общежитии	человек	2	2	2	2	1
24.	Целевой показатель 17. Количество молодых специалистов МОУ, получивших частичную компенсацию найма жилья	человек	10	10	10	10	0
25.	Целевой показатель 18. Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведение хозяйством в соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.06.2019 № 7-Д «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги «Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в государственные образовательные организации Свердловской области или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области» (с изменениями)	человек	8	8	8	8	8
26.	Целевой показатель 19. Количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, получивших единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	человек	1	1	1	1	1
27.	Целевой показатель 20. Доля педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории	человек	100	100	100	100	100
28.	Целевой показатель 21. Доля молодых специалистов (выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получивших соответствующее профессиональное образование и трудоустроившихся по специальности в течение года после	человек	100	100	100	100	100

	окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования) с повышением оклада (ставки заработной платы) на 20 процентов до установления им квалификационной категории, в общей численности педагогических работников такой категории								
29.	<i>Задача 7. Реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога</i>								
30.	Целевой показатель 22. Количество педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог, занесенных на Доску Почета «Город лучших педагогов» – лучших работников отрасли «Образование», подведомственную Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог	человек	17	17	17	17	17	17	17
31.	Целевой показатель 23. Количество педагогических работников ДОУ городского округа Сухой Лог, принявших участие в муниципальном этапе «Воспитатель года»	человек	13	14	14	14	14	13	13
32.	Целевой показатель 24. Количество педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог, принявших участие в муниципальном этапе «Учитель года»	человек	10	12	12	12	12	7	7
33.	Целевой показатель 25. Количество педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог, принявших участие в муниципальном этапе «Молодой учитель»	человек	5	6	7	7	7	4	4
34.	Целевой показатель 26. Количество стажировок педагогических кадров в целях обмена лучшими педагогическими практиками	единиц	7	8	10	10	10	5	5
35.	Целевой показатель 27. Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности	единиц	12	13	13	13	13	11	11
36.	<i>Задача 8. Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей МОУ</i>								
37.	Целевой показатель 28. Количество педагогических работников городского округа Сухой Лог, принявших участие во Всероссийском конкурсе «Флагманы образования. Школа»	человек	7	8	9	9	9	7	7
38.	<i>Задача 9. Снижение количества вакансий по педагогическим должностям в МОУ</i>								
39.	Целевой показатель 29. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей	процент	4	4	4	4	4	6	6

численности педагогических работников в ДОУ						
40.	Целевой показатель 30. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в ОУ	процент	10	8	8	11
41.	Целевой показатель 31. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в МАУДО ЦДО	процент	0	0	0	0

Приложение № 2 к муниципальной программе по устранению кадрового дефицита в муниципальных учреждениях городского округа Сухой Лог на 2024-2026 гг.

План мероприятий по выполнению муниципальной программы по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Сухой Лог на 2024-2026 гг.

Номер строки	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители
1	2	3	4
1.	Цель: развитие кадрового потенциала системы образования в соответствии с национальными целями и задачами, потребностями социально-экономического развития городского округа Сухой Лог		
2.	Задача 1. Совершенствование профильных психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии		
3.	Реализация образовательной программы психолого-педагогических классов в городском округе Сухой Лог	Сентябрь 2024, 2025, 2026	МАУДО ЦДО, ОУ, Управление образования
4.	Проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	По графику	ОУ
5.	Задача 2. Модернизация муниципальной системы подготовки педагогических кадров		
6.	Совершенствование системы целевого обучения, особенно по наиболее дефицитным педагогическим специальностям	Ежегодно	ОУ, Управление образования
7.	Внедрение единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров с учетом существующей системы методической поддержки педагогических работников в городском округе Сухой Лог	Ежегодно	МОУ, Управление образования
8.	Задача 3. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников		
9.	Обеспечение реализации каскадной модели повышения квалификации педагогов и команд ОУ по реализации проекта «Школа Министерства просвещения Российской Федерации»	Ежегодно	Управление образования
10.	Заключение плана взаимодействия (Соглашения) с педагогическими колледжами и педагогическими ВУЗами по взаимодействию на 2023 -2024 уч. год	Январь, сентябрь 2023, 2024, 2025	Управление образования

11.	Организация деятельности городских методических объединений по предметным областям и актуальным направлениям деятельности, в том числе по формированию функциональной грамотности	По графику	Управление образования
12.	Организация повышения квалификации педагогических работников через ГАОУ ДПО СО ИРО, ЦНППМ через различные формы	По графику и запросам	ОУ, Управление образования
13.	Организация повышения квалификации педагогических работников по программам из Федерального реестра ДППО	По графику и запросам	ОУ, Управление образования
14.	Организация повышения квалификации педагогических работников по программам, направленным на совершенствование компетенций, необходимых для реализации требований обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО	По графику и запросам	ОУ, Управление образования
15.	Организация повышения квалификации педагогических работников по программам, направленным на совершенствование компетенций, необходимых для реализации образовательной деятельности в цифровой образовательной среде	По графику и запросам	ОУ, Управление образования
16.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам формирования функциональной грамотности	По графику и запросам	ОУ, Управление образования
17.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	По графику	ОУ, Управление образования
18.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций учителей в соответствии с преподаваемым предметом	По графику	ОУ, Управление образования
19.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам инклюзивного образования и обучения обучающихся с ОВЗ	По графику	ОУ, ДОУ, Управление образования
20.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	По графику	ОУ, Управление образования
21.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся	По графику	ОУ, ДОУ, Управление образования
22.	Организация повышения квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам естественно-научной и технологической направленностей	По графику	ОУ, Управление образования
23.	Организация повышения квалификации педагогов дополнительного образования по актуальным направлениям деятельности	По графику	МАУДО ЦДО, Управление образования
24.	Организация повышения квалификации педагогов дошкольного образования по актуальным направлениям деятельности	По графику	ДОУ, Управление образования

25.	Оформление адресных рекомендаций для педагогических и руководящих работников МОУ по актуальным направлениям деятельности	Декабрь, май 2024, 2025, 2026	Управление образования
26.	<i>Задача 4. Развитие института педагогического наставничества педагогических работников в МОУ</i>	Ежегодно	МОУ, Управление образования
27.	Реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МОУ	Октябрь 2024, 2025, 2026	МОУ, Управление образования
28.	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников в МОУ	Постоянно	МОУ, Управление образования
29.	Наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте Управления образования и сайтах МОУ	Ежегодно	МОУ, Управление образования
30.	Работа муниципальных методических объединений педагогических работников	Ежегодно	МОУ, Управление образования
31.	Реализация регионального проекта по развитию наставничества в Свердловской области «Старт в будущее» (на базе ГБПОУ СО «Камышловский педагогический колледж»)	Ежегодно	МОУ, Управление образования
32.	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников на уровне муниципалитета как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	Январь 2024, 2025, 2026	МОУ, Управление образования
33.	Публикация результатов программы наставничества, лучших практик педагогических работников, кейсов на сайте Управления образования городского округа Сухой Лог	Ежемесячно	Управление образования
34.	<i>Задача 5. Реализация мер, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами МОУ городского округа Сухой Лог</i>		Управление образования
35.	Оплата стоимости обучения в размере 95% за каждое учебное полугодие для обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности, заключивших соглашение об отработке в образовательном учреждении городского округа Сухой Лог (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПП «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями))	Сентябрь, январь 2024, 2025, 2026	Администрация городского округа Сухой Лог, Управление образования
36.	Выплата стипендии обучающимся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования	Ежемесячно	Администрация городского округа Сухой Лог, Управление образования

	педагогической направленности, на бюджетной основе по очной форме обучения, заключивших соглашения о выплате стипендии (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями))		
37.	Встреча руководителей МОУ со студентами образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности с целью привлечения в МОУ молодых специалистов	Декабрь, апрель 2024, 2025, 2026	МОУ, Управление образования
38.	Подготовка презентационных материалов для встречи руководителей МОУ со студентами образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности с целью привлечения в МОУ молодых специалистов (видеоролики о МОУ, буклеты, брошюры и т.п.)	Ноябрь, март 2024, 2025, 2026	МОУ
39.	<i>Задача 6. Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Сухой Лог</i>		
40.	Выплата единовременного денежного пособия на obvзведение хозяйством педагогическим работникам МОУ городского округа Сухой Лог, заключившим договор о выплате единовременного денежного пособия на obvзведение хозяйством, поступившим на работу в МОУ городского округа Сухой Лог в год окончания обучения по очной форме в организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего профессионального образования педагогической направленности (в соответствии с постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 24.10.2019 № 1334-ПГ «О мерах, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог» (с изменениями и дополнениями))	По заключению соглашения	Администрация городского округа Сухой Лог, Управление образования
41.	Награждение нагрудным знаком Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог «За верность педагогической профессии» педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог и выплата единовременной выплаты	Сентябрь 2024, 2025, 2026	Администрация городского округа Сухой Лог, Управление образования
42.	Вручение педагогическим работникам МОУ городского округа Сухой Лог Премии Главы городского округа Сухой Лог	Октябрь 2024, 2025, 2026	Администрация городского округа Сухой Лог,

			Управление образования
43.	Предоставление педагогическим работникам МОУ городского округа Сухой Лог комнаты в общежитии	По запросу	МОУ, Управление образования
44.	Предоставление молодым специалистам МОУ частичной компенсации найма жилья	По заключению соглашения	Администрация городского округа Сухой Лог, Управление образования
45.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством молодым специалистам в соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.06.2019 № 7-Д «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги «Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в государственные образовательные организации Свердловской области или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области» (с изменениями)	По заключению соглашения	Управление образования
46.	Создание условий для оздоровления педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог	Ежемесячно	Управление образования
47.	<i>Задача 7. Реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога</i>		
48.	Занесение на Доску Почета «Город лучших педагогов» – лучших работников отрасли «Образование», подведомственную Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог, педагогических работников МОУ городского округа Сухой Лог	Сентябрь 2024, 2025, 2026	МОУ, Управление образования
49.	Организация и проведение муниципального этапа профессионального конкурса «Воспитатель года» среди педагогических работников ДОУ городского округа Сухой Лог	Апрель 2024, 2025, 2026	ДОУ, Управление образования
50.	Организация и проведение муниципального этапа профессионального конкурса «Учитель года» среди педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог	Март 2024, 2025, 2026	ОУ, Управление образования
51.	Организация и проведение муниципального этапа профессионального конкурса «Молодой учитель» среди педагогических работников ОУ городского округа Сухой Лог	Ноябрь 2024, 2025, 2026	ОУ, Управление образования
52.	Организация работы «Школы молодого педагога»	Ежеквартально	Управление образования
53.	Организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками в городском округе Сухой Лог	По графику	МОУ, Управление образования

Задача 8. Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей МОУ	
54.	Апробация и внедрение в муниципальной системе образования концепции единой федеральной системы формирования кадрового резерва педагогических работников, предусматривающей формирование кадрового резерва руководителей ОУ на основе результатов аттестации на соответствие должности «Руководитель общеобразовательной организации», включающей в себя независимую оценку управленческих компетенций и публичную защиту программы развития организации
55.	Май-октябрь 2024 ОУ Управление образования
56.	Подготовка школьных управленческих команд, способных разрабатывать и реализовывать эффективные стратегии управления образованием
57.	По графику ОУ, Управление образования
Задача 9. Снижение количества вакансий по педагогическим должностям в МОУ	
58.	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами МОУ, расположенных на территории городского округа Сухой Лог Август 2024, 2025, 2026 МОУ, Управление образования
59.	Формирование прогноза потребности МОУ, расположенных на территории городского округа Сухой Лог, в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего образования Февраль 2024, 2025, 2026 МОУ, Управление образования
60.	Определение потребности в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности МОУ на среднесрочную и долгосрочную перспективу Март 2024, 2025, 2026 МОУ, Управление образования